

한국형아유르베다 심리유형을 통한 경영자 사례분석

김지은* · 윤천성**

초 록

본 연구는 코로나19 바이러스 위기 상황에서 경영자의 '경영능력' 이 위기 상황을 극복하는 가장 중요한 능력이라고 판단하고 한국형아유르베다 심리유형을 통한 경영자 사례분석을 하였다. 문헌으로는 윤천성(2017)의 국내에서 발간한 한국형아유르베다 교재를 토대로 하였고, 학위논문은 학술연구정보서비스(RISS)에서 '아유르베다' 검색한 키워드 109개의 논문중 '한국형아유르베다'에 관련된 연구를 참조하였으며, 2018년 이후 기준으로 석·박사학위논문과 학술지에 대하여 고찰하였다. 연구의 목적은 무한 경쟁사회 및 경제시장에서 위기를 대처할 기업경영에 필요한 이론 중 현재 경영자들에게 유용하다고 판단되는 '한국형아유르베다 심리유형'을 통한 경영자 사례분석을 통해 경영자들에게 안정감을 주는 '한국형아유르베다 균형유형' 시사점을 도출하고자 한다. 본 연구의 한계점과 이를 발전시킬 향후 연구방향은 첫째, 한국형아유르베다 심리유형에 대한 국내외 선행연구가 부족하여 선행연구를 통해 개념화하기 부족하므로, 한국형아유르베다 심리유형 검사의 연구와 기존에 많이 이루어졌던 심리유형 검사를 비교분석하는 연구가 더 활발하게 진행되어야 할 것이다. 둘째, 기존의 경영자 연구를 한국형아유르베다 심리유형 검사를 투입하여 각 유형이 가지는 장점과 특성을 바탕으로 연구한다면 다양한 연구 사례를 만들 것으로 판단된다.

주제어 : 한국형아유르베다 심리유형, 경영자, 사례분석

* 서울벤처대학원대학교 HRD리더십전공 박사과정(주저자) (E-mail: kimflower33@hanmail.net)

** 서울벤처대학원대학교 HRD리더십전공 교수(교신저자) (E-mail: staryoun@hanmail.net)

투고일: 2020년 5월 24일, 수정일: 2020년 5월 29일, 게재확정일: 2020년 6월 5일

I. 서론

1. 연구의 목적 및 필요성

2020년 현재 전세계는 코로나19 바이러스 대유행(Pandemic)으로 큰 혼란을 겪고 있다. 2020년 중국 우한에서 시작한 코로나19 바이러스에 대하여 대다수 국가가 일부 국가의 문제로만 여겼다. 하지만 대비책을 세우지 않은 상태에서 불과 한 두 달 만에 인류 전체에 위협적인 상황이 되었다. 그리고 뒤늦게 코로나19 바이러스가 타 전염병보다 믿기 힘든 정도의 높은 전염속도와 사망률이 매우 높은 바이러스였다는 사실이 드러났다. 코로나19는 엄청난 전염속도로 인하여 여러 나라에서 많은 확진자와 사망자가 속출하였고, 결국 각국은 경제 봉쇄 및 사회적 거리두기 등과 같은 공세적 방역조치를 행하기에 이르렀다. 이러한 대유행(Pandemic) 상황에서 우리나라는 초기부터 정부 주도아래 코로나19 바이러스 확진자 및 접촉자에 대하여 적극적인 동선과약과 진단, 그리고 격리조치를 실시하여 초기 대응에 성공적인 국가가 되었다. 코로나19 대유행이 진행되고 있는 상황에도 다른 국가의 방역에 성공한 모범국가로 인정받고 있다. 우리나라를 포함한 대만, 그리스, 베트남, 독일 등이 코로나19 방역모범국가로 인정받고 있다. 그렇다면 왜 비슷한 시기에 비슷한 조건으로 코로나19 바이러스를 맞이했는데 이와 같은 결과가 나오는지 의문이 들 수 밖에 없다. 이에 연구자는 다양한 원인 중에 ‘지도자의 경영능력’에 원인이 있다는 의문이 들었다. 왜냐하면 선진국인 독일, 후진국인 베트남, 그리고 그리스와 같이 경제적으로 어려운 국가에서도 상대적으로 다른 국가보다 좋은 결과를 도출했기 때문이다. 이러한 것을 볼 때 환경적인 요인보다는 치밀한 분석과 조사를 바탕으로 가장 적절한 조치를 신속히 결정하고 행동으로 옮기는 지도자 또는 경영자의 ‘경영능력’이 위기 상황을 극복하는 가장 중요한 능력임이 밝혀진 것이다. 그러한 사실은 코로나19 바이러스 대유행과 각국의 방역조치 및 결과에 따른 지도자별 코로나19 바이러스 사망자 및 확진자 결과를 지켜보면 충분히 유추할 수 있다. 이러한 리더의 경영능력은 원칙적으로 타고난 것이라기보다는 많은 지식과 훈련, 경험, 그리고 결과를 통해 탄생한다고 할 수 있다.

따라서 본 연구에서는 코로나19 바이러스 못지않은 무한 경쟁사회 및 경제시장에서 위기를 대처할 기업경영에 필요한 이론 중 현재 경영자들에게 유용하게 판단되는 ‘한국형아우르베다 심리유형’ 사례분석을 하고자 한다. 그리고 ‘한국형아우르베다 심리유형을 통한 경영자 사례분석’을 통해 회사 경영자들에게 안정감을 주는 ‘한국형 아우르베다 균형유형’을 제시하고자 한다.

II. 이론적 배경

1. 경영자의 개념

비영리조직의 책임을 맡고 있는 사람들은 영리조직의 최고 경영자에 대하여 그들 목표가 다만 이익뿐이므로 더 쉬울 것이라고 말할 수 있다. 그러나 이익이란 기업의 수익이 원가를 초과하는 잉여의 척도일 뿐이다. 포괄적인 의미에서 볼 때 모든 경영자는 자원을 이용하여 집단의 목표를 효과적으로 달성함으로써 최대의 잉여를 산출하기 위하여 노력한다. 이러한 넓은 의미에서 경영자의 목표는 영리기업과 비영리기업에 있어서 동일하다.

기업이란 목적을 달성하고자 설립하고 운영되는 조직체이다. 스스로 계획을 세우고 기업 활동을 하지는 못한다. 반드시 사람을 통해야 할 수 있는 것이다. 즉, 기업의 운명은 먼저 원재료, 기계설비, 토지, 건물 등을 구입하기 위한 자본이 필요하다. 그다음은 조달된 자본을 실제로 활용하여 그 생산적 임무를 하기 위해서는 사람의 힘이 필수적이다.

현대기업의 생산방법이 자동화되고 기계화된다고 하더라도 사람의 힘이 없는 기업이 운영될 수 없다. 이런 사람의 힘을 인적자원이라 하며, 그 역할에 따라 두 가지로 나누어 볼 수 있다. 하나는 기업의 경영활동을 실제로 계획하고, 지도하고, 감독하여 기업의 성장을 이끌어 가는 경영자이고 두 번째는 경영자의 계획에 따라서 실제로 경영활동을 실행하는 노무자로 구분되어진다. 경영자는 경영활동의 지도, 감독자로서 기업의 두뇌라고 할 수 있으며 영향력을 가지고 있다.

한편, 기업이 성장을 거듭하게 되면서 경영자들이 갖추어야 할 지식은 더욱 고도화, 전문화되고, 환경이 복잡화되면서 보다 전문적인 경영자의 필요성이 대두 되었다. 그래서 본 연구자는 전문적인 경영자의 성향을 알아보기 위해 한국형아유르베다의 심리유형을 선택하였다. 한국형아유르베다의 '트리도샤'인 바타, 피타, 카파의 유형별 경영자에 대하여 분석하고자 한다.

2. 한국형아유르베다

1) 아유르베다

오랜 역사의 아유르베다(Ayurveda)는 5천년의 역사를 통해 체계화된 인도의 전통의학이다. 아유르베다의 어원은 산스크리트어인 아유르(Ayur), '삶' 또는 '생명'이라는 단어와 베다(Veda), '과학' 또는 '지혜'란 단어의 합성어로 '생활의 과학'이라는 뜻을 지닌다. 아유르(Ayur), 삶은 신체뿐 아니라 정신적인 부분, 감각적인 부분, 영혼의 조화까지 모두 포괄하여 과학과 종교, 철학적 의미를 모두 함축하고 있다(최정명, 박신정, 2007).

아유르베다에서는 인간을 소우주로 여기며 몸과 마음을 모두 물질적인 것으로 간주하고, 또한 인간을 정신(mind), 신체(body), 영혼(soul)의 복합적인 대상으로 인정하여 이 세 가지의 균형된 상태를 치료의 원천으로 생각 한다(김영규 & 윤천성, 2016). 모든 물질 속에 존재하는 5대 요소인 공기(風, vayu), 공간(空, akasha), 물(水, jala), 땅(土, prthivi), 불(火, tejas)이 모든 인간에게도 존재하는 것으로 본다(김영규, 2017).

이들 5대 요소를 인간의 신체특이성에 적용하여 바타(vata), 피타(pitta), 카파(kapha)인 세 가지 속성으로 '트리도샤'(Tridosha)라 하였으며, 이 특이성을 바탕으로 체질과 심리를 이해 할 수 있게 하였다(이홍숙, 2017).

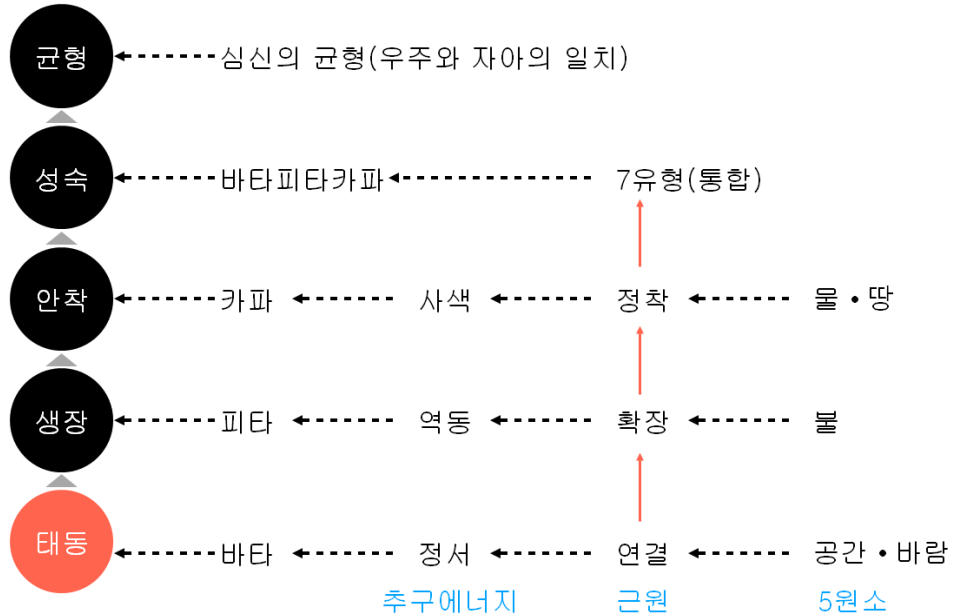
개인의 체질과 상황에 따라 적합한 관리를 함으로서 개인의 만족한 삶을 영위하기 위해(김영규, 2017) 심신의 균형을 이루고 장수하는 것이 아유르베다의 궁극적인 목적이다.

트리도샤의 심리적 특성을 비교해 보면 첫째, 바타는 뇌와 신경 체계에 머무는 특징을 가지고 있어서 안전성이 부족하고 호기심 있는 경험에 관심을 가지며, 결단성과 자신감이 부족하고 기분 변화가 심하여 쉽게 흥분도 잘한다. 둘째, 피타는 뜨거운 불의 성분으로 분노의 화를 지니고 있으나, 정이 많은 편이고 타인에게 자신을 내세우기 좋아하며 타인과의 관계와 감정에 지배를 받는 성향이다. 또한 예리한 지성과 통찰력을 지니고 있으며, 체계적이고 논리적인 성향을 보인다. 셋째, 카파는 가장 안정적이고 정력을 가지고 있으며, 고집이 세다. 또한 모든 것을 축적하려는 기질에 따라 소유욕, 수집벽이 있으며, 추진하는 일에 있어 끝까지 최선을 다하며, 정보과학에는 느리지만, 위기상황에서 동요하거나 흔들리지 않는 중후함을 가지고 있다.

2) 한국형아유르베다 교육훈련체계

아유르베다의 발생이 동양에 뿌리를 두고 있고, 동양에 뿌리를 둔 한의학의 체질과도 깊은 연관성을 지니고 있다. 국내 환경과도 적용 가능하다고 판단하여 국내 환경 특성에 적합하게 표준화시키고 심리적으로 접근한 것이 한국형아유르베다 심리유형이다(윤천성, 2017b). 한국형아유르베다 교육훈련체계는 윤천성(2016)에 의해 창시되었고, 한국형아유르베다 형성체계와 인간의 성장체계로 이루어져 있으며, 태동에서 시작하여 성장, 안착, 성숙, 균형의 과정을 통한 건강한 삶을 영위할 수 있도록 도움이 되는 과정으로 구성되어 있다. 한국형아유르베다 교육훈련체계는 그림 1과 같다.

한국형아유르베다 교육훈련 체계



<그림 1> 한국형아유르베다 심리유형 교육훈련체계

출처: 윤천성(2018a). 한국형아유르베다 심리유형검사(KAPH)표준화 연구, P.7.

3) 한국형아유르베다 기본심리유형

한국형아유르베다 심리유형은 아유르베다를 기초로 윤천성(2016)에 의해 구조화된 체계적인 훈련체계로 아유르베다의 에너지 흐름을 토대로 개인의 타고난 기질을 이해하고 기질에 따른 심리유형을 인식하고 수용함으로써 건강하고 행복한 삶을 살아가는데 도움이 된다 (윤천성, 2016). 한국형아유르베다 기본심리유형에 대한 내용은 표 1과 같다.

<표 1> 한국형아유르베다 기본심리유형

| 유형 | 바타형(V, 관계형) | | 피타형(P, 성장형) | | 카파형(K, 안정형) | |
|------|-----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|
| 근원 | 연결 | | 확장 | | 정착 | |
| 에너지 | 정서 | | 역동 | | 사색 | |
| 5원소 | 바람·공간 | | 불 | | 땅·물 | |
| 상징 | 달 | | 태양 | | 별 | |
| 인체기능 | 이화작용(이동) | | 변화작용(변형) | | 동화작용(포용) | |
| 성질 | 시원함, 불규칙, 건조함, 맑음, 가벼움, 미세함 | | 액성, 예리함, 더움, 뜨거움, 기름진, 가동성 | | 무거움, 안정성, 점성, 견고함, 고요함, 느낌 | |
| 언어 | 말이 많고, 말투 빠름 | | 따지기 좋아하고, 논쟁적 | | 조화, 말이 느낌 | |
| 특징 | 호기심이 강하고, 움직임이 분주함 | | 자기주장이 강하고, 논리적 | | 잘 동요되지 않고, 보수적 | |
| 강점 | 공감력, 적응력 | | 열정적이고 주도적 | | 신뢰감, 인내심 | |
| 약점 | 미결단, 산만 | | 공격적, 독선적임 | | 의존성, 집착 | |
| 7유형 | 바타피타 (관리형) VP | 바타카파 (친교형) VK | 피타바타 (통솔형) PV | 피타카파 (탐구형) PK | 카타바파 (화합형) KV | 카파피타 (성취형) KP |
| 균형유형 | 카파피타 (성취형) KP | 피타카파 (탐구형) PK | 카파바타 (화합형) KV | 바타카파 (친교형) VK | 피타바타 (통솔형) PV | 바타피타 (관리형) VP |

출처: 윤천성(2017b). 한국형아유르베다 VATA 단계: 나는 어디로부터 왔는가?, 서울: 휴마인드연원, P.55; 윤천성 & 김영규(2018a). 스타리더십 프로그램의 효과지속성 분석 연구, P.145.

가. 바타형(V, 관계형)

바타(Vata)는 산스크리트어로 '냄새 맡다' '움직인다'는 어원으로 공간과 바람요소의 조합으로 공간 안에서 순환하는 바람의 움직임이고 타인 또는 대상과 연결되려는 근원을 지니고 있으며, 한자리에 머물러 있지 않고 지속적으로 이동하는 바람처럼 이동하려는 경향을 지닌다. 호기심이 강하고, 주변 상황에 대한 높은 관심을 가지고 있으며 폭넓은 인간관계를 형성하지만 인내심이 부족하며, 변덕스럽고 산만한 경향이 있고 관계형이라는 별칭을 지닌다(윤천성b, 2017; 김영규, 2018).

<표 2> 한국형아유르베다 바타형(V, 관계형)의 특징 및 강·약점

| 근원 | 연결 | 에너지 특성 | 정서 |
|--|--|------------------------------------|----|
| 5원소 | 공간, 바람 | 상징 | 달 |
| 특징 | <ul style="list-style-type: none"> * 타인에게 다가가며 자신을 표현함 * 정서적인 교감을 중요하게 여김 * 활발하며, 강한 호기심 보유 | | |
| 강점 | | 약점 | |
| 높은 적응력 이해력이 빠름 활력이 넘침 폭 넓은 인간관계 | | 산만함 인내심 부족 불규칙한 기억력 변덕스러움 | |

출처: 윤천성(2017b). 한국형아유르베다 VATA 단계: 나는 어디로부터 왔는가?, 서울: 휴마인드연구원, p35

나. 피타형(P, 성장형)

피타(pitta)는 산스크리트어로 '열' '집중'을 뜻하는 타프(Tap)에서 파생했고 불의 요소로 구성되어 있다. 불은 역동적이며 화력이 있고 강한 확장성을 지녀 자신이 믿는 것에 대한 확고한 신념을 지니고 있고 주도적이며, 열정적으로 행동하며, 언행을 분명히 하고 상황이나 환경에 굴하지 않는다. 지적이며 명민하고 날카로운 기억력을 지녔지만, 지나치게 비판적이며, 독선적이고 화를 잘 내는 경향을 지닌다(정미숙, 2014 윤천성, 2017).

피타형은 도전심이 강하여 위협에도 용기 있게 대처하는 편이며, 어떤 상황에서도 주도적이며(권옥분, 2014), 인정받기를 좋아하고 자신을 필요로 하는 사람들이 무엇을 좋아하는지를 잘 파악하여 도와준다(윤정현, 2008). 피타의 에너지가 안정적일 때는 활기차고 자신감 있게 자기표현을 하며, 성장형이라는 별칭을 가진다(윤천성, 2017b 김영규, 2018).

<표 3> 한국형아유르베다 피타형(P, 성장형)의 특징 및 강·약점

| 근원 | 확장 | 에너지 특성 | 역동 |
|------------------------------------|--|-------------------------------------|----|
| 5원소 | 불 | 상징 | 해 |
| 특징 | <ul style="list-style-type: none"> * 주도적이고 자기주장이 강함 * 믿음이 확고하고 강한 신념을 지님 * 언행이 분명하고 논쟁하는 것을 선호함 | | |
| 강점 | | 약점 | |
| 지적이고 명민함 논리적 주도적 날카로운 기억력 | | 지나치게 비판적 화를 잘냄 독선적 직선적인 언어 | |

출처: 윤천성(2017b). 한국형아유르베다 VATA 단계: 나는 어디로부터 왔는가?, p37

다. 카파형(K, 안정형)

카파(kapha)는 산스크리트어로 '포용'을 뜻하는 'Slish' 이고 땅과 물의 요소로 구성되어 있으며, 자기의 영역에 정착하려는 근원을 가지고 있다. 이들은 느긋하고 조심스럽고 사려 깊으며 잘 변하지 않으려는 성향을 지닌다. 사람에 대해 높은 신뢰감을 갖고 잘 변하지 않지만 대상에 대해 지나치게 집착하거나 욕심이 많은 경향을 지녀 무기력해질 수 있으며, 상황을 판단하고 이해하는데 시간이 필요하지만 한 번 기억한 것은 잘 잊어버리지 않는다. 카파형은 늘 같은 자리에서 안정적으로 빛을 밝혀주는 밤하늘의 별(Star)에 비유할 수 있고 안정형이라는 별칭을 가진다.(윤천성, 2017b ; 김영규, 2018)

<표 4> 한국형아유르베다 카파형 (K, 안정형)의 특징 및 강·약점

| 근원 | 정착 | 에너지 특성 | 사색 |
|-----------------------------------|---|--------------------------------------|----|
| 5원소 | 물, 땅 | 상징 | 별 |
| 특징 | * 느긋하고 인내심 많음 * 사람에 대한 신뢰가 강하고 안정적 * 보수적인 경향성 | | |
| 강점 | | 약점 | |
| 사랑과 헌신 높은 신뢰감 안정감 강한 인내심 | | 욕심이 많음 집착적 무기력함 이해하는데 오래 걸림 | |

출처: 윤천성(2017b). 한국형아유르베다 VATA 단계: 나는 어디로부터 왔는가?, 서울: 휴마인드연구원, p39

4) 한국형아유르베다 심리유형검사(KAPTI)

한국형아유르베다 심리유형검사(KAPTI)는 윤천성교수(2017)에 의해 제작된 한국형 표준화 검사로 총 45개 문항으로 구성되어 있습니다. 본 검사는 자신의 타고난 기질에 의한 심리적 유형을 이해함으로써 건강한 성장을 통한 행복한 삶을 살아갈 수 있도록 도움을 주기 위해 개발 되었습니다. 본 검사는 자기탐색, 자기치유, 자기행복을 위한 것이며 심리, 교육, 경영, 복지, 뷰티 등 다양한 분야에서 행복 성장의 도구로 활용될 수 있습니다.

Ⅲ. 연구결과

1. 한국형아유르베다 심리유형을 통한 경영자 사례분석

1) 토마스 에디슨 - 바타형(V, 관계형)

발명가로 잘 알려져 있는 토마스 에디슨은 사업가로도 큰 활약을 했다. 에디슨의 업적은 전세계 많은 어린이들 사이에서 신화이면서 전설이다. 남다른 호기심으로 어릴 때부터 직접 달걀을 품어 부화를 시도해봤다는 이야기, 기차에 실험실을 만들어 놓고 실험하다가 불을 내어 쫓겨난 실험 정신이야기, 학교에 적응을 못해 석 달 만에 학교를 그만 두고 집에서 어머니와 홈스쿨링을 했던 이야기 등은 에디슨이 이미 어린 시절에 벤처기업의 원조로 평가 받게 된 자질을 보여주고 있다.

에디슨을 한국형아유르베다 심리유형으로 분석해 보면 기본심리유형은 '바타형(Vata)'로 분석된다. 바타형은 한국형 별칭이 '관계형'으로 바타형(V, 관계형)으로 정하고, 한국형아유르베다 5원소 중 공간·바람 원소의 조합을 근간으로 하고 있다. 공간·바람은 연결적 의미와 동시에 가능성과 변화를 의미한다. 때문에 바타형은 정서적이며 호기심이 강하고 연결하고자 하는 근원과 활력이 넘치고 높은 적응력을 지니게 한다. 에디슨은 세 살 난 지미 메켄지가 달리는 기차에 치일 뻔할 때 용감하게 구해주었고, 덕분에 웨스턴유니언 직원으로 일하게 되었다. 그러면서도 야간 근무를 스스로 하면서 밤에도 직장에서 실험과 독서에 몰두한다. 이러한 모습은 바타형의 근간인 호기심이 강하고 연결하고자 하는 근원이 넘치는 모습으로 분석할 수 있다.

또한 '바타형'은 자신이 속한 조직과 연결된 사람들의 성장을 중요하게 생각하며 대상을 조력하며 성장하고 관계하려 한다.

에디슨은 특허수가 1,000건이 넘을 정도로 많은 발명을 하였다. 가장 중요한 것은 특히 백열 전구를 개선·발전시켜고 생산법을 발명한 것이다. 또한 전구실험 중에 '에디슨 효과'를 발견한다. 이는 20세기 들어와 열전자 현상으로 연구되고, 진공관에 응용되어 전자공업 발달과 발전의 바탕이 되었다. 에디슨이 세계 사람들에게 "용기를 내십시오! 나는 사업하면서 어려움과 좌절을 딛고 더욱 번영하게 되었고, 더 나은 방법을 찾으세요. 열심히 일하는 걸 대체할 수 있는 건 세상 어디에도 없습니다"라는 유명한 말이 있다. 에디슨은 타인에게 다가가 자신을 표현하는 것을 좋아하며, 정서적 교감을 중요하게 여긴다. 이러한 모습 또한 한국형아유르베다 심리유형인 '바타형(V, 관계형)'의 근원인 연결에 근거한다. 물론 성공한 사람들의 공통적 특성을 어느 한 부분으로 설명할 수 없고 전체적으로 통합된 모습으로 설명 되어져야 한다.

에디슨은 호기심으로 다양한 연결에 근원을 둔 성공한 경영자로 바타피타카파 모두를 통합된 모습으로 보여준 사람으로 볼 수 있다. 한국형아유르베다 교육훈련 체계에서는 심

신의 균형을 이루는 모습을 추구한다. 그러나 차 후 한국형아우르베다 심리유형 바타피타카파의 근원으로 7유형(통합)은 '성숙'이다. 바타피타카파 모두를 통합되게 보여준 사람으로 성공적인 경영자 관점에서 에디슨의 삶을 재 조망 할 필요성을 제기한다.

2) 스티브 잡스 - 피타형(P, 성장형)

스티브 잡스는 애플의 창업자이고 기업가이다. 그는 회사 내부 사정으로 애플사를 떠나고 이후 넥스트사를 세웠다. 그리고 애플이 넥스트 스텝을 인수하면서 자연스럽게 경영 컨설턴트로 복귀하게 된다. 잡스는 애플 CEO로 활동하면서 아이폰, 아이패드를 출시하였고 IT업계에 새로운 바람을 불러 일으켰다. 이는 피타형(P, 성장형)으로 확장에 근원을 두고 있다.

입양으로 시작 된 스티브 잡스의 인생은 영화처럼 살다 간 IT트렌드의 주인공이기도 하다. "항상 갈망하라. 그리고 무모하라."라고 스탠포드 대학교 졸업식 축사에서 그는 당당히 말한다. 스티브 잡스는 한국형아우르베다 심리유형으로 분석해 보면 기본심리유형 피타형(P, 성장형)으로 분석된다. 피타형의 한국형 별칭은 '성장형'이다. 또한 피타형은 한국형아우르베다 5원소 중 불의 요소를 근간으로 하고 있다. '불'은 확장적 의미와 동시에 새로운 창조를 의미한다. 때문에 피타형은 열정적이며 역동적으로 영역에 대한 확장에 큰 가치를 가진다. 학창시절 대학에 들어간 스티브 잡스는 공부에 적응을 못하고 학교를 그만 두게 된다. 그 후 잡스는 본인이 좋아하는 수업을 찾아 공부하고, 사과 농장에서 들어가서는 히피 공동체 생활도 하고, 인도를 여행하는 등 하고 싶은 일은 무엇이든 시도했다. 이러한 행동은 피타형의 근간인 확장적이고 성장적인 모습으로 분석 할 수 있다. 피타형은 자신이 성장하기 위해서는 스스로 안정감을 중요시하기 때문에 심리적, 신체적으로 스스로 강한 자아를 만들고 자신이 전문가가 되기 위해 끊임없이 탐구한다.

잡스는 대단히 맹렬한 학습욕구를 지녔으며 자신에 대한 확고한 신념과 자신감을 가지고 있었다. 또한 그는 "기술이 아무리 뛰어나더라도 사용하기 어려우면 아무 소용없어."라며 복잡하고 거추장스러운 것들을 덜어 내고 단순함을 추구하였다. 그 후 스티브 잡스의 노력들은 성공을 하였고 '애플'은 엄청난 회사로 성장하게 된다.

그가 남긴 유명한 말 가운데 "더 이상 잃을 것이 없으니 가슴이 시키는 대로 살 수 있다. 무덤 안에서 가장 부자가 되는 것보다 매일 밤, 잠자리에 들 때 우리가 놀라운 일을 했다고 말하는 것이 중요하다."라는 잡스의 말이 있다. 그는 자신을 믿으며 끊임없이 변화하며 새로운 영역을 구축하려 했던 모습으로 한국형아우르베다 심리유형 또한 '피타형'으로 잘 설명하고 있다.

물론, 성공한 사람들의 공통적 특성을 어느 한 부분으로 설명할 수 없고 전체적으로 통합된 모습으로 설명 되어야한다. 스티브 잡스 또한 성공한 경영자로 바타피타카파 모두를

통합되게 보여준 사람으로 볼 수 있다.

한국형아우르베다 교육훈련 체계에서는 심신의 균형을 이루는 모습을 추구한다. 그러나 차 후 한국형아우르베다 심리유형 바타피타카파의 근원으로 7유형(통합)은 '성숙'이다. 바타피타카파 모두를 통합되게 보여준 사람으로 성공적인 경영자 관점에서 스티브 잡스의 삶을 재 조망 할 필요성을 제기한다.

3) 헨리포드 - 카파형 (K, 안정형)

"자동차를 서민의 품으로" 꿈을 이룬 헨리포드의 이야기다. 그는 어릴 적 어머니가 위독하자 직접 말을 타고 이웃 도시로 의사를 데리러 갔다가 돌아왔을 때 이미 어머니가 유명을 달리한 것을 경험한다. 그래서 말보다 빠른 것을 만들어 내겠다는 다짐으로 자동차와 인연을 맺어왔다. 그런 헨리포드를 한국형아우르베다 심리유형으로 분석해 보면 기본심리유형은 '카파형(Kapha)'으로 분석된다.

카파형의 한국형 별칭은 '안정형'이다. 또한 카파형은 한국형아우르베다 5원소 중 물·땅 원소의 조합을 근간으로 하고 있고, 물·땅은 정착적 의미와 동시에 유연한 순리와 저항을 의미한다. 때문에 카파형은 여유와 높은 자제력으로 사색적 에너지를 표출한다.

포드는 아주 어릴 때는 고장난 시계를 만지곤 한다. 조금 자라서는 증기자동차를 보고 본격적으로 자동차에 눈을 뜨게 된다. 그리하여 나중에는 전기회사에 들어가서 전기기술을 익힌다. 그 후 그 경험으로 가솔린을 제작하게 된다. 그러다가 차량에 문제가 있게 되자 도끼로 자동차를 부순 일화도 있다. 이는 카파형의 근간인 정착적이며 견고한 모습으로 분석 할 수 있다. 카파형은 자신의 안정을 위해 스스로의 영역과 기반을 공고히 하는 것을 중요하다고 여기고 지속해서 성장하려 한다.

포드의 업적을 보면 그 시절 자동차가 중·상류 계급의 사람들에게 여가를 위한 사치품이었다. 그러나 그는 1가구당 1대가 될 정도로 값싸게 대중에게 보급하고 노동자의 임금을 올림으로써 사회적 안정에 기여하는 복지 자본주의의 가능성을 보여 주었다. 이는 포드가 한국형아우르베다 심리유형 카파형(K, 안정형)의 근원인 정착에 근거하여 내면에 있는 갈망을 실현했다고 본다. 또한 세계 최초로 '컨베이어 벨트' 조립 라인을 만들어서 차량 공급의 급속화를 만들었으며 미국 경제가 세계를 주도한 밑거름 역할을 하게 만들었다. 그런 그의 모습은 한국형아우르베다 심리유형으로 보면 또한 '카파형'으로 설명되어 진다. 물론 성공한 사람들의 공통적 특성을 어느 한 부분으로 설명할 수 없고 전체적으로 통합된 모습으로 설명 되어야 한다. 헨리포드 또한 성공한 경영자로 바타피타카파 모두를 통합되게 보여준 사람으로 볼 수 있다.

한국형아우르베다 교육훈련 체계에서는 심신의 균형을 이루는 모습을 추구한다. 그러나

차 후 한국형아유르베다 심리유형 바타피타카파의 근원으로 7유형(통합)은 ‘성숙’이다. 바타피타카파 모두를 통합되게 보여준 사람으로 성공적인 경영자 관점에서 헨리포드의 삶을 재 조망 할 필요성을 제기한다.

IV. 결론 및 제언

1. 요약

본 연구는 역사에 남을 업적이 있는 경영자 세 명의 사례를 분석했다. 본 연구에서 활용한 한국형아유르베다 균형 유형 분석은 그들의 출생, 업적, 활동자료 등을 토대로 이루어 졌다.

누구나 알고 있는 뛰어난 경영자 세 명에 대한 사례분석 연구결과는 다음과 같다. 먼저, 토마스 에디슨은 한자리에 머물지 않고 지속적으로 이동하며, 호기심이 강하고, 주변상황에 대한 높은 관심을 가지고 있는 성향 등에 비추어 보아 바타형(V, 관계형)이었다. 다음으로 스티브 잡스는 열정이며, 주도적으로 행동하며, 언행을 정확히 하고 환경이나 상황에 굴하지 않는 성향에 따라 피타형(P, 성장형)이었다. 마지막으로 헨리포드는 안정을 위해 성장을 추구하며 대상에서 자기의 영역에 정착하려는 성향에 따라 카파형(K, 안정형)으로 도출되었다.

이상의 연구결과를 통해 뛰어난 경영자는 특별한 재능을 타고난 것이 아니며, 그렇다고 상대적으로 좋은 환경이나 경제적으로 도움을 받지 않고 본인이 노력해서 이루어졌다는 점을 알 수 있다. 따라서 뛰어난 경영자가 되기 위해서는 자신의 기질에 맞는 기본심리유형을 찾아 훈련하고 부족한 부분은 대칭유형으로 채우는 방향으로 노력하면 각 유형에 근원을 둔 통합적인 유형이 될 것이다.

2. 한계 및 시사점

본 연구의 한계점과 이를 발전시킬 향후 연구방향을 제시하고자 한다.

첫째, 한국형아유르베다 심리유형에 대한 국내외 선행연구가 부족하여 선행연구를 통해 개념화하기 부족하므로, 한국형아유르베다 심리유형 검사의 연구와 기존에 많이 이루어졌던 심리유형 검사를 비교분석하는 연구가 더 활발하게 진행되어야 할 것이다. 둘째, 기존의 경영자 연구를 한국형아유르베다 심리유형 검사를 투입하여 각 유형이 가지는 장점과 특성을 바탕으로 연구한다면 다양한 연구 사례를 만들 것으로 사료된다.

참고문헌

- 강화진(2018). 피부미용실 종사자의 한국형아유르베다 심리유형과 조직성과 관계에서 진정성리더십 매개 효과 연구, 박사학위논문, 서울벤처대학원대학교.
- 강화진 · 윤천성(2018a). 한국형아유르베다 기본심리유형에 따른 체질에 관한 연구. 인문사회21. 9(5). (사)아시아문화학술원. 11-26.
- 강화진 · 윤천성(2018b). 한국형아유르베다 7유형에 따른 체질에 관한연구. 뷰티산업연구. 12(2). 한국뷰티산업학회. 63-81.
- 공병호 역(2006). 헨리포드. 서울: 21세기북스.
- 김명호(2018). 사례중심의 경영학원론. 서울: 두남.
- 김신(2012). 국제경영학. 서울: 박영사.
- 김영규 · 윤천성(2016). 국내 아유르베다 연구에 대한 석·박사 학위논문 동향 분석. 평생교육리더십연구. 3(2). 한국평생교육리더십학회. 5-24.
- 김영규 · 윤천성(2017). 자아개념에 기반한 리더십프로그램 개발 및 효과연구, 박사학위논문, 서울벤처대학원대학교.
- 윤석철(2012). 경영학의 진리체계. 서울: 경문사.
- 윤천성(2017a). 한국형아유르베다 VATA단계: 나는 어디로 왔는가?. 경기: 휴마인드연구원.
- 윤천성(2017b). 한국형아유르베다 심리유형척도(KAPTI) 타당성 연구. 평생교육리더십연구. 4(1). 한국평생교육리더십학회. 5-23.
- 윤천성(2018a). 한국형아유르베다 심리유형검사(KAPTI) 표준화 연구. 평생교육리더십연구. 5(1). 한국평생교육리더십학회. 5-29.
- 윤천성(2018b). 한국형아유르베다 PITTA단계 : 나는 어떻게 성장하고 있는가?. 경기: 휴마인드연구원.
- 윤천성(2018c). 한국형아유르베다 KAPHA단계 : 나는 어디에 있는가?. 경기: 휴마인드연구원.
- 윤천성(2019). 한국형아유르베다 검사방법과 해석: 심신의 균형을 위한 검사와 해석. 서울: 휴마인드연구원.
- 윤천성 · 김영규(2018). 스타리더십 프로그램의 효과지속성 분석연구. 평생교육리더십연구. 5(2). 한국평생교육리더십학회. 139-163.
- 이규현(2018). 경영학의 이해. 경기: 학현사.
- 이홍숙(2017). 한국형아유르베다 심리유형검사를 통한 상담사례연구. 평생교육리더십연구. 4(2). 한국평생교육리더십학회. 27-54.
- 이홍숙(2019). 학교부적응 가족을 위한 한국형아유르베다 심리유형 검사를 활용한 상담사례연구. 평생교육리더십연구. 6(1). 한국평생교육리더십학회. 27-53.
- 정준희 역(2011). 내일을 비추는 경영학. 서울: 스마트비즈니스.

주성재(2011). '애플' CEO '스티브잡스'의 인문학적 사고를 적용한 디자인 경영연구, 석사학위논문, 한성대학교.

최수형 · 추교완 · 김학수(2013). 경영학. 경기: 피앤씨미디어.

최중락(2018). 2018 재미있는 경영학 워크북. 서울: 상경사.

ABSTRACT

Management Case Analysis through Korean Ayurveda Psychology

Kim, Ji-eun* · Youn, Chun-Sung**

*Doctor's Course, Major in HRD Leadership, Seoul Venture University(Lead author)

(E-mail: kimflower33@hanmail.net)

**Professor, Major in HRD Leadership, Seoul Venture University(Corresponding)

(E-mail: staryoun@hanmail.net)

This study judged that the 'management ability' of managers in the crisis situation of the Corona 19 virus was the most important ability to overcome the crisis situation, and analyzed the case of managers through the Korean Ayurveda psychological pattern. The literature was based on the Korean Ayurveda textbook published in Korea by Chun-Sung Yun (2017), and the thesis is a study related to the 'Korean Ayurveda' among 109 papers with keywords searched for 'Ayurveda' by the Academic Research Information Service (RISS), And reviewed master's and doctoral dissertations and academic journals as of 2018. The purpose of the study is to provide a sense of stability to managers through the analysis of manager cases through the 'Korean Ayurveda psychology type' that is considered useful to current managers among the theories necessary for corporate management to cope with crises in a competitive society and economic market. This is to derive the implications of 'Ayurveda Balance Type'. The limitations that can be brought about as a result of this study and the future research direction to develop it are: First, there is a lack of domestic and foreign prior studies on Korean Ayurvedic psychological types, so it is insufficient to conceptualize through prior studies. It is necessary to conduct a more active study comparing and analyzing the psychological pattern tests that have been conducted a lot in the past. Second, if the existing managerial research is studied based on the strengths and characteristics of each type by introducing the Korean Ayurveda psychological type test, it is believed that various research cases will be made.

Keywords : Korean Ayurveda Psychology Type(KAPT), Manager, Case analysis